

.....
Nazwisko i imię Pracownika

OŚWIADCZENIE

Ja niżej podpisany/podpisana oświadczam, że zgodnie z przysługującym mi prawem (art. 188 KP) wychowuję:

lp.	nazwisko i imię dziecka	data urodzenia
1		
2		
3		
4		
5		

I zamierzam korzystać*/nie zamierzam korzystać* ze zwolnienia od pracy w wymiarze wolnych dni/wolnych godzin* z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Oświadczam, że z prawa tego w roku kalendarzowym nie będzie korzystała matka*/ojciec dziecka*.

Oświadczam, że z prawa tego nie będzie korzystała matka*/ojciec dziecka* aż do odwołania.

Art. 188 § 1 Kodeksu pracy - Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Art. 188 § 3 Kodeksu pracy - Zwolnienie od pracy, o którym mowa w §1 udzielane w wymiarze godzinowym, dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika. Niepełną godzinę zwolnienia od pracy zaokrągla się w górę do pełnej godziny.

Art. 189¹ Kodeksu pracy - Jeżeli oboje rodzice lub opiekunowie dziecka są zatrudnieni, z uprawnień określonych w art. 188 może korzystać jedno z nich.

* niepotrzebne skreślić

.....
(data i podpis pracownika)

OŚWIADCZENIE WSPÓŁMAŁŻONKA PRACOWNIKA

Oświadczam, że jestem/nie jestem* zatrudniony(a) i korzystam/nie korzystam* w swoim zakładzie pracy z wyżej wymienionych uprawnień.

.....
(data i współmałżonka pracownika)

* niepotrzebne skreślić